

«УТВЕРЖДЕНО»
решением общего собрания
трудового коллектива
от «30» августа 2016 г.

ПРИНЯТО
Советом
ГБОУ лицей №533
«Образовательный
комплекс «Малая Охта»
«31» августа 2016 г.
протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ лицей №533
«Образовательный комплекс
«Малая Охта»
Куца М.Ю.
«31» августа 2016 г.
приказ № 470а-д



ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда работников образовательного учреждения

ГБОУ лицей № 533 Красногвардейского района

Санкт-Петербурга

2016 год

1. Общие положения

Оплата труда – система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актам, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к трудовым договорам.

В ГБОУ лицей № 533 устанавливается плата за труд в виде:

- оклада – фиксированного размера оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей определенной сложности за единицу времени, установленного в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.16 г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 г. № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» с учетом всех, внесенных изменений и дополнений по состоянию на 01.09.2016 г.;
- почасовой оплаты – за фактически отработанное время (за работу по предоставлению ДПОУ, для работников, привлекаемых к педагогической работе (совместителям) на разницу учебных часов свыше 0,5 ставки) в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»;
- тарифной системы – совокупности нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников различных категорий.

Размеры окладов, тарифных и почасовых ставок определяются на основании результатов тарификации, которая производится в соответствии с нормативами, утвержденными постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 г. № 256, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 г. № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» с учетом всех, внесенных изменений и дополнений по состоянию на 01.09.2016 г.

Настоящее Положение предусматривает общие и специальные правовые нормы и вводится в целях улучшения организации труда, рационального использования рабочего времени, укрепления трудовой дисциплины. Оплата производится в денежной форме в валюте Российской Федерации путем выплаты заработной платы посредством перечисления ее на пластиковые карты работников, открытые в Сбергосбанке РФ.

2. Формирование и использование средств на оплату труда

2.1. Источником средств, направляемых на оплату труда, являются:

- государственные бюджетные средства (фонд «00» код запроса «0»);
- средства учреждения от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности (фонд «90» код запроса «0»);
- целевые благотворительные средств (фонд «90» код запроса «ц»)

2.2. Размер единого фонда оплаты труда определяется на основании штатного расписания учреждения, фонда оплаты труда педагогического персонала в соответствии с тарификационными списками, размера фонда доплат и надбавок, а также с учетом доходов от оказания дополнительных платных образовательных услуг.

2.3. В целях усиления материальной заинтересованности работников из средств единого фонда оплаты труда производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

- доплаты, надбавки, премии, материальная помощь (в соответствии с Положением об установлении доплат и надбавок и Положением о материальном стимулировании работников).

2.4. Доплаты и надбавки могут устанавливаться как в абсолютных величинах, так и в процентном выражении от окладов (тарифных ставок).

2.5. Сроки, на которые устанавливаются доплаты и надбавки, указываются в приказах по их установлению.

2.6. Доплаты и надбавки, установленные из средств фонда «90» включаются в средний заработок работников при расчете отпускных.

2.7. В ставках почасовой оплаты труда включена компенсация за отпуск.

2.8. Доплаты и надбавки, установленные сотрудникам лица из средств фонда «00» в процентах от ставок (должностных окладов), подлежат индексации в случае изменения базовой единицы для расчета ставок (должностных окладов), размер которой утверждается постановлением Правительства Санкт-Петербурга.

2.9. Доплаты, надбавки, установленные сотрудникам лица из средств фонда «90» кз «0» не подлежат индексации при изменении размера базовой единицы и могут индексироваться только при наличии на эти цели финансовых средств.

2.10. Все выплаты, производимые из средств фонда «90» включаются в расчеты по листам нетрудоспособности.

2.11. Оплата труда работников, привлекаемых к предоставлению ДПОУ по часовым тарифным ставкам, определяются из размера базовой единицы и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда (Постановление правительства СПб от 08.04.2016 г. № 256) с учетом индивидуального вклада работника, участвующего в процессе оказания услуг. Вклад работника выражается в виде почасовых персональных надбавок.

3. Принципы определения оплаты труда

3.1. Оклад каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы.

3.2. Размер заработной платы работника зависит от суммы установленного ему оклада (ставки), учебной нагрузки, надбавок, доплат, премий и иных форм денежного поощрения.

3.3. Максимальный размер заработной платы работников не ограничивается. Минимальный размер заработной платы не устанавливается.

3.4. Условия оплаты труда, определенные настоящим Положением, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

4. Учет труда

4.1. Учет объема работ производится соответствующей службой ГБОУ лицей № 533.

4.2. Учет объема выполненных работ по договору подряда или иным гражданско-правовым договорам, заключенным с отдельными гражданами или юридическими лицами, осуществляется в порядке, определенном в договоре.

5. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы

5.1. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме известить каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

5.2. Заработная плата выплачивается работнику за истекший месяц не позднее 9-го числа следующего месяца и авансовый платеж за текущий месяц не позднее 24-го числа текущего месяца.

5.3. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику путем перечисления два раза в месяц, причитающихся ему сумм, на пластиковую карту работника, открытую в Сбергательном банке РФ.

5.4. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем, праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.5. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 2 дня до его начала.

6. Порядок расчет выплат за работу в выходные и праздничные дни

6.1. Работникам, получающим должностной оклад, работа в выходной или праздничный день оплачивается:

- в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы в праздничный день), если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы в праздничный день), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7. Порядок рассмотрения споров об оплате труда

7.1. Споры о применении настоящего Положения, о размере и порядке оплаты труда лицам, работающим по трудовому договору, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.2. Споры об оплате работ, выполненных по гражданско-правовым договорам, рассматриваются в соответствии с порядком, предусмотренным соответствующим договором.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГБОУ лицей № 533 вступает в силу с «01» сентября 2016 года.