

2. Целевая программа «Кадровый потенциал»

Цель: формирование условий профессиональной деятельности, обеспечивающих эффективное освоение, использование или создание новаций/инноваций в области образования, создание пространства для творческого роста каждого учителя и формирование коллектива, способного решать весь спектр задач по обучению, развитию и воспитанию подрастающего поколения, подготовки молодежи к полноценной успешной жизни в современном информационном обществе.

Задачи:

1. Создание для каждого педагога условий выбора формы и направления повышения квалификации.
2. Регулярный мониторинг по изучению запросов, потребностей и возможностей педагогического коллектива
3. Создание материальных условий для профессионального роста педагогов.
4. Формирование в лицее творческой среды, где каждому учителю предоставлена возможность проявить себя в различных конкурсах, в работе семинаров, творческих мастерских, лабораториях, посредством публикации разработок.
5. Совершенствование системы морального и материального стимулирования педагогов.
6. Формирование микроклимата психологической комфортности.

Мероприятия	Сроки	Исполнители
Создание единого информационного пространства лицея, использование электронного документооборота (локальная сеть, документы Googl)	2016-2018	Администрация, хозяйственная служба
Оснащение компьютерной техникой	2016-2020	Администрация, хозяйственная служба
Пополнение фондов библиотеки и информационного центра	постоянно	Администрация
Мониторинг уровня педагогической компетентности	ежегодно	Заместители директора
Организация методической работы учителей по теме «Формирование ключевых компетентностей учащихся через технологии развивающего обучения»	До 2017	Заместители директора
Повышение компетентности педагогов в процессе их включения в инновационную деятельность	постоянно	Заместители директора
Проведение семинаров для педагогов других школ района	по плану РЦ	Заместители директора
Проведение месячника открытых уроков	ежегодно	Методический совет, Совет учреждения, Попечительский совет
Привлечение учителей лицея к участию в педагогических конкурсах	постоянно	Заместители директора
Праздник «Звездный час»	ежегодно	Администрация, методическая служба, Совет учреждения, Попечительский совет
Формирование «Паспорта учебного кабинета»	ежегодно	Заместители директора, учителя

Создание «Электронного портфолио педагога»	2016-2018	Заместитель директора по ИТ, методист ИЦ, учителя и педагоги ОДОД
Использование АИСУ ПАРАГРАФ для мониторинга профессиональной деятельности	постоянно	Заместители директора
Мониторинг профессиональной успешности учителей	ежегодно	Социально-психологическая служба
Создание творческой группы по созданию образовательной программы средней школы в рамках ФГОС	2017-2018	Заместители директора, методисты, председатели МО
Создание методического сборника «Школьная мозаика»	ежегодно	Председатели МО, методисты, методист ИЦ
Разработка системы психолого-педагогических тренингов, стимулирующих развитие педагогической рефлексии	2016-2020	ССОП

Ожидаемые результаты:

1. Формирование у педагогов потребности в повышении своего педагогического мастерства, творческого развития, получения психологических знаний и желания использовать их в своей деятельности.
2. Использование учителями современных образовательных технологий с целью повышения эффективности образовательного процесса и компетентностного образования.
3. Повышение профессиональной компетентности педагогов.
4. Формирование банка инновационных продуктов и методических разработок, созданных учителями лица открытого для использования.
5. Активное участие педагогов в конкурсном движении, как форма распространения педагогического опыта.
6. Использование возможностей сайта, блогов, печатных работ для повышения квалификации учителей.